



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 438]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अगस्त 6, 2010/श्रावण 15, 1932

No. 438]

NEW DELHI, FRIDAY, AUGUST 6, 2010/SHRAVANA 15, 1932

संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(सूचना प्रौद्योगिकी विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 अगस्त, 2010

सा.का.नि. 660(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2007 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग में समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता,—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख). जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार की यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याख्या.—इन नियमों की कोई नात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

અનુભવી

पदः का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	वयन अंथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फ्रेपद के बारे में सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के तियम 30 के अधीन अनुदेश है या नहीं।
1. उच्च श्रेणी लिपिक	2	* 59 (2010) * कार्यालय के आधार पर प्रिवेट दिया जा सकता है।	वेतन/वेतनमान साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ग”, अराजपत्रित अनुसंचितीय	वेतन बैंड-1 वेतनमान 5200-20,200+ ग्रेड वेतन 2400 रु०	वेतन अंथवा। लागू नहीं होता।
7	8	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु और शैक्षिक अधिकार।	परिवीक्षा के लिए वीहेत आयु और प्रोत्तन व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं।	भर्ती की पद्धति कोई अंदाधि, यदि प्रोत्तन व्यक्तियों की दशा में लागू होती या आगेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले सिविलों की प्रतिशतता।
10	9	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु और शैक्षिक अधिकार।	परिवीक्षा के लिए वीहेत आयु और प्रोत्तन व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं।	भर्ती की पद्धति कोई अंदाधि, यदि प्रोत्तन व्यक्तियों की दशा में लागू होती या आगेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले सिविलों की प्रतिशतता।
6	5	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	(i) पचहतर प्रतिशत प्रेक्षित द्वारा; (ii) पच्चीस प्रतिशत सीमित विषयालय प्रतिशिला परीक्षा द्वारा (iii) उपरोक्त (i) और (ii) के न हो सकने पर प्रतिशिला पर स्थानान्तरण द्वारा।

<p>प्रोत्रति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्रति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।</p>	<p>यदि विभागीय प्रोत्रति समिति है तो उसकी सरदरना।</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।</p>
12	13	14
<p>प्रोत्रति :- वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200 रु0+ग्रेड वेतन 1900 रु0 में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोत्रति समिति, जो नियमित से मिलकर दर्जी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> नियेशक/संचुक्त नियेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग। - अध्यक्ष उप नियेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग। - सदस्य सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से अवर सचिव, भारत सरकार। - सदस्य 	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।</p>
15	16	17
<p>टिप्पण 1:- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अहंक या प्राकृता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्रति के लिए विचार किया जा रहा हो यहाँ उत्तर स्वृच्छा व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक या प्राकृता सेवा, अधिकित अहंक या प्राकृता सेवा के आधुन से अधिक से या दो वर्ष से इसमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अहंक या प्राकृता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोत्रति के लिए अपनी परियोग्यता की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>टिप्पण 2:- प्रोत्रति के लिए न्यूकलन अहंक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1. जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरावृत्त वेतन संसद्यना का विस्तार किया गया है; पर की गई नियमित सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तरथानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>सीमित विभागीय प्रतिव्योगिता परिक्षा:</p> <p>वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200 रु0+ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, सीमित विभागीय प्रतिव्योगिता परिक्षा में, जो इस 'नियमित अविस्तृचित किए' जाने वाले विनियमों के उपर्योग के अनुसार सचालित की जाए, भाग लेने के लिए पांच दोगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा:- (i) ऐसे व्यक्तियों में से जो भारत कर्त्ताकर के अन्य मंत्रालयों या विभागों या स्वशारी निकायों</p>

या पालिक संस्कर उपक्रमों में नियमित हैसियत से सदूचा पद धारण किए हुए हैं; या
 (ii) वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200/-ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे अवश्यी लिपिक, जिहोंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और कार्मिक, स्थापन और लेखा मामलों के क्षेत्र में अनुभव रखते हैं।

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से दीक पहले घारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक लाली होगी।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को छपन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से लिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरक्षन का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित, सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाग केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उत्तराध्यक्ष से साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तथानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

भूतार्थ सेनिकों के लिए:

सशस्त्र वल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानियुक्त होते यांते हैं या रिजर्व में स्थानात्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और यिहित अहंताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के विवरों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र वल से निर्मुक्त किया जाना है; तथ्यात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहते दिया जा सकता है।

1	2	3	4	5	6
2. आशुलिपिक ।	*52 (2010)	साधारण के द्वितीय सेवा समूह ‘न’ अराजपत्रित अनुसंचितीय ।	वेतन बैंड -1 में वेतनमान 5200- 20,200 रु0+ ग्रेड वेतन 2400रु0 ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।

7	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य (ii) कौशल परीक्षण मान्यतालेख; 10 मिनट में 80 शब्द प्रति मिनट की गति अनुलिपिकरण; 50 मिनट (अंग्रेजी) 65 मिनट (हिन्दी) (केवल कम्प्यूटर पर)	8	9	10	11
18 और 27 वर्ष के बीच	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य (ii) कौशल परीक्षण मान्यतालेख; 10 मिनट में 80 शब्द प्रति मिनट की गति अनुलिपिकरण; 50 मिनट (अंग्रेजी) 65 मिनट (हिन्दी) (केवल कम्प्यूटर पर)	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	दो वर्ष ।	(i) पचाहतर प्रतिशत (क) कर्मचारी चयन आयोग; या (ख) छुले विज्ञापन; या (ग) रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा; (ii) पच्चीस प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा; (iii) उपरोक्त (i) और (ii) के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में अध्यक्षियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्थानीय जिले तथा चम्पां-जिले के पांगी उपखंड, संघ राज्यकांड्र अंदमान और निकोबार द्वीप या संघ राज्यकांड्र लक्ष्यकेन्द्र लक्ष्यहीन के अध्यक्षियों के लिए विहित की गई है ।)

टिप्पण 2 : भर्ती के समय अंग्रेजी या हिन्दी या दोनों का ज्ञान आवश्यक है । अध्यक्षियों को भर्ती के समय अंग्रेजी या हिन्दी का विकल्प है । यदि भर्ती के समय अध्यक्षियों को हिन्दी का ज्ञान नहीं है, तो परिवीक्षा अधिकारी के दोरान उसे अर्जित करना अपेक्षित है ।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों से और छुले विज्ञापन से अध्यक्षियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से और छुले विज्ञापन से आवेदन भेजने के लिए कहा गया है ।

12	13	14
सीमित विभागीय प्रतियोगिता परियोगः वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे अवर क्षेणी लिपिक जिन्होंने, उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास आशुलिपि और टक्कण का ज्ञान है, सीमित विभागीय प्रतियोगिता परियोग में, जो इस नियमित अधिकृति किए जाने वाले विनियमों के उपर्योगी के अनुसार संचालित की जाए, भग्न लेने के लिए पत्र होते। प्रतिनियुक्तिः— ऐसे व्यक्तियों में से जो 'भारत सरकार' के अन्य संत्रालयों या विभागों या संबंधानी निकायों या पंलिक सेवकर उपकरणों में नियमित होसियत से सदूषा पदवारण किए गए हैं।	समूह 'ग' विभागीय प्रोत्तरि समिति, जो निम्नलिखित से भिन्नकर बनेगी— 1. निदेशक/संचयक निदेशक (कार्यक्रम), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग। 2. उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग। 3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से बिन्दु किसी मंत्रालय या विभाग से अवर सचिव, भारत सरकार।	लागू नहीं होता। -अध्यक्ष -सदस्य -सदस्य

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अन्य काडर वाहू पट, पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, 'साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु भीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छपन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति के अधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से तिससे छठे केन्द्रीय वेतन अयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन 'संचयन का विस्तार' किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड/वेतनमान सहित एक श्रेणी में वितरण होता है और वहाँ यह लाप केवल उस पूर्व (उन पदों) पर वितरित होता जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उत्तरान का साधारण प्रतिस्थान प्रदान किया जाता है। आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

भूतपूर्व सेविकों के लिए:
संशोधन बल के ऐसे कार्यक्रमों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और लिहित अहताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें संशोधन बल, से, निर्मुक्त किया जाना है। तत्परतात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

1	2	3	4	5	6
3. स्वागतकर्ता ।	*1 (2010)	साधारण केंद्रीय येतन 'वैदु-1' में वेतनमान 5200- लागू नहीं होता ।			
		सेवा समूह 'ग', 20,200+ग्रेड वेतन 2400 रु। अराजपत्रित अनुसंधियोग ।			
		लागू नहीं होता ।			
	7.	8	9	10	11
	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	
	12.			13	14
				लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।

प्रतिनियुक्ति के नीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं ; या,

(ii) येतन वैदु -1 में वेतनमान 5200-20,200 रु+ग्रेड वेतन 2400 रु में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जो अंग्रेजी भाषा में नियुण हैं ; या

(iii) येतन वैदु -1 में वेतनमान 5200-20,200 रु+ग्रेड वेतन 1900 रु में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्हें उस श्रेणी में आदर्श वर्ग नियमित सेवा की है और जो अंग्रेजी भाषा में नियुण है ।

(iv) जिन्हें यीरी का प्रयोग और प्रचालन, वर्ड प्रोसेसिंग, इंस्ट्रेनेट और ई-मेल करने जैसे कम्प्यूटर प्रयालन का ज्ञान है ।

प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों के लिए :

ऐसे व्यक्तियों को अधिकारी दी जाएगी, जो अस्थि संबंधी निःशक्तता से ग्रस्त है ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अधिकारी अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले थारित किसी अन्य काऊर या एस दशा के अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तरीक्षण को छपन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या अमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर को गई नियमित सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड/वेतनमान सहित एक श्रेणी में वित्तीय हो गया है और वहाँ यह लाभ केंद्रल उच्च पद (उन पदों पर वित्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उत्तरग्रन्थ का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्त्वानुग्रह वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

शूलग्रन्थ-सेनिकों के लिए :-

स्वास्थ्य बल के ऐसे कार्यक्रमों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानियुक्त होने वाले हैं या रिजर्व बल के ऐसे कार्यक्रमों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानियुक्त होने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहताएँ हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक नेशनलार्टिक फ्रॉन्टेन्स पर रखा जाएगा जिस तरीख से उन्हें संश्वर बल से नियुक्ति किया जाना है, तत्पश्चात उहै पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

1	2	3	4	5	6
4. न्यूट रिपोर्टर	"02/2010) "कार्यालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसंचितीय।	वेतन बैड-1 में वेतनमान 5200- 20,200रु.+ग्रेड वेतन 2400 रु.।	वेतन बैड-1 में वेतनमान 5200- 20,200रु.+ग्रेड वेतन 2400 रु.।	लागू नहीं होता।
7	8	9	10	11	12
लागू नहीं होता।	- लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोत्तरि द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रोत्तरि देतन बैड -1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे जीरोक्स प्रधानक निर्वाचन उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।
13	14				
प्रोत्तरि: वेतन बैड -1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे जीरोक्स प्रधानक निर्वाचन उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।	प्रोत्तरि: वेतन बैड -1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे जीरोक्स प्रधानक निर्वाचन उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।	प्रोत्तरि: वेतन बैड -1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे जीरोक्स प्रधानक निर्वाचन उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।	प्रोत्तरि: वेतन बैड -1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे जीरोक्स प्रधानक निर्वाचन उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।	प्रोत्तरि: वेतन बैड -1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे जीरोक्स प्रधानक निर्वाचन उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।	प्रोत्तरि: वेतन बैड -1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे जीरोक्स प्रधानक निर्वाचन उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति 1: जहाँ ऐसे केंद्रीय व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक या पाक्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रत्तरि के लिए विचार किया जा सकता हो यहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक या पाक्रता सेवा, अपेक्षित अहंक या पाक्रता सेवा के अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कानूनी व्यक्तियों सहित, निर्वाचन ऐसी अहंक या पाक्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोत्तरि के लिए अपनी परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर रही हो।

प्रतिनियुक्ति 2: प्रोत्तरि के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का वित्तार किया जाया है, पर की गई नियमित सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्वानी प्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति 3:- केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या वेतन बैड -1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे जीरोक्स प्रधानक निर्वाचन उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की अधिकारी, जो प्रत्तरि की सीधी पाक्रति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रत्तरि के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति 4: प्रतिनियुक्ति की अधिकारी, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काउन्ड पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति 5: प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम अध्यु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति 6: प्रतिनियुक्ति या अमेन्ट के अधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का वित्तार किया जाया है, पर की गई नियमित सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण प्रेड/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो जाया है और यहीं यह लाभ केवल उस पद (जहाँ पद) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उत्तरण का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्वानी प्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए:

सशर्त बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और विहित अहंताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्त्वचाल उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जां सकता है।

1	2	3	4	5	6
5. पुस्तकालय लिपिक ।	"2 (2010)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसचिवीय ।	वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200- 20,200रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु. ।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।
18 और 27 वर्ष के बीच	7	(i) किसी मात्रता प्राप्त बोर्ड विश्वविद्यालय से 12 बीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य, और (ii) किसी मात्रता प्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाणपत्र ।	दो वर्ष ।	(i) (क) कर्मचारी चयन आयोग; या, (छ) खुले विज्ञापन; या (ग) रोजगार कार्यालय के माध्यम से संघीय भर्ती द्वारा; (ii) उपरोक्त के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	11
	8	9	10		

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अधिकारियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पारी उपर्खंड, संघ राज्यक्षेत्र अंदमान और निकोबार द्वीप या संघ राज्यक्षेत्र लक्ष्यक्षेत्र के अधिकारी के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : अंग्रेजी या हिन्दी दोनों का ज्ञान आवश्यक है। अस्थार्थी को भर्ती के समय अंग्रेजी या हिन्दी का विकल्प है। यदि भर्ती के समय, अस्थार्थी को हिन्दी का ज्ञान नहीं है, तो परिविका अवधि के दोरान उसे अर्जित करना अपेक्षित है।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों से और खुले विज्ञापन से अम्बार्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से और खुले विज्ञापन से आवेदन भेजने के लिए कहा गया है।

12	13	14
<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा: ऐसे व्यक्तियों में से, जो भारत सरकार के अन्य मंत्रालयों या विभागों या स्वशासी निकायों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में नियमित हैसियत से सदृश पद धारण किए हुए हैं।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काड़र बाहर पह प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रोक्रिति के लिए चूनाम अंडक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्काली ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अन्यथा पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड/वेतनमान स्थित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान दिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्काली ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>समूह ‘ग’ विभागीय प्रेक्षणीय समिति, जो निम्नलिखित से अधिकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग। -अध्यक्ष 2. उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग। -सदस्य 3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से फिल्म किसी मंत्रालय या विभाग से अवर सचिव, भारत सरकार। -सदस्य 	<p>लाभ नहीं होता।</p>

1	*५ (2010)	2	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसचिवीय ।	3	वेतन बैड-1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु. ।	4	चयन ।	5	लागू नहीं होता ।
6. जेरोक्स प्रचालक	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।								

7	18 और 27 वर्ष बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसन्वित जातियों या अनुसचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों/शारीरिक निःशक्तता/भूतपूर्व सेविकों के लिए शिथिल की जा सकती है ।)	8	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अहता; और (ii) जेरोक्स या रिप्रोग्राफी या फोटोकॉपी मशीन के प्रचालन और अनुरक्षण का ज्ञान ।	9	लागू नहीं होता ।	10	दो वर्ष ।	11	प्रोत्रति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
टिप्पण 1 :	आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अन्यथियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जामू-कश्मीर राज्य के लक्ष्यखंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, संध्य-राज्यक्षेत्र अंदमान और निकोबार द्वीप या संघ राज्यक्षेत्र लक्ष्यखंड पे के अन्यथियों के लिए विहित की गई है ।)	टिप्पण 2 :	रोजगार कार्यालयों से और खुले विज्ञापन से अन्यथियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक भेजने के लिए कहा गया है।	टिप्पण 3 :	रोजगार कार्यालयों से और खुले विज्ञापन से अन्यथियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक भेजने के लिए कहा गया है।				

12	<p>प्रोत्त्रति: वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200 रु0+ग्रेड वेतन 1800 रु में ऐसे समूह ‘ग’ कर्मचारी, जिन्होंने 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तरम् 8 में (iii) पर विहित अवृत्ताएँ हैं।</p> <p>टिप्पणि 1 : जहाँ ऐसे कलनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक यों पारंत्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्त्रति के लिए विचार किया जा रहा है वहाँ उनसे ज्योर्ज्व व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके हास्रा की गई ऐसी अर्हक या पारंत्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पारंत्रता सेवा के आधे से अधिक से यो दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कलनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अर्हक या पारंत्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोत्त्रति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पणि 2 : प्रोत्त्रति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्वानुग्रह वेतनवेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>	<p>समूह ‘ग’विभागीय प्रोत्त्रति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्यक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग। -अध्यक्ष 2. उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग। -सदस्य 3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से अव॑र सचिव, भारत सरकार। -सदस्य 	13	14
----	--	--	----	----

1	2	3	4	5	6
7. सवार हरकारा। *03 (2010)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ‘ग’, अराजपत्रित अननुसचिवीय ।	वेतन बैंड-1 से 5200-20,200 रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु. ।	वेतनमान लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।

7	8	9	10	11
18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों/शारीरिक निःशक्तता/भूतपूर्व सेनिकों के लिए शिश्त की जा सकती है।)	<p>आवश्यक :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से ऐट्रिक्युलेशन या समतुल्य अहता। (ii) मोटर साइकिल के लिए विधिमात्रा चाणिल्जिक चालन अनुबंधि रखता हो। (iii) मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान, पदचारी को यान में छोटी भोटी खरालियों को दूर करने के योग्य होना चाहिए। <p>(iv) मोटर साइकिल के चालन का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>टिप्पण 1 : अनुभव संबंधी अहता (अहताएँ) के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पारी उपर्खंड, संघ राज्यक्षेत्र अंदमान और निकोबार द्वीप या संघ राज्यक्षेत्र लक्ष्यदीप के अंतिमियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों से और खुले विज्ञापन से अंतिमियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से और खुले विज्ञापन से आवेदन भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p> <p>दो वर्ष।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकते पर खुले विज्ञापन या रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p>		

<p>12</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : सूचना प्रौद्योगिकी विभाग के ग्रेड वेतन 1800 रु 0 में से ऐसे समूह 'ग', कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन विनियोगित अहंतार है जिसके न हो सकने पर भारत सरकार, के अन्य मंत्रालयों/विभागों से नियमित सवारहकारों में से ।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को छपन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर प्रिस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उत्तरान का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>	<p>13</p> <p>समूह 'ग' विभागीय प्रोत्त्रति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग । -अध्यक्ष 2. उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग । -सदस्य 3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से, अवर सचिव, भारत सरकार । -सदस्य 	<p>14</p> <p>समूह 'ग' विभागीय प्रोत्त्रति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग । -अध्यक्ष 2. उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग । -सदस्य 3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से, अवर सचिव, भारत सरकार । -सदस्य
--	--	--

भूतपूर्व सैनिकों के लिए:
 सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानियुक्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहंतार हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के नियंत्रणों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12
8. स्टाफ कार चालक श्रेणी-I कार्यालय के आधार परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसंचित्य ।	वेतन बैंड-1 देतनमान 5200- रु.में ऐसे स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II), जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।	वेतन बैंड-1 देतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 2400 रु.में ऐसे स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II), जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोत्रति समिति, जो निम्नलिखित से भिन्नकर सूचना प्रौद्योगिकी विभाग ।	वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 2400 रु.में ऐसे स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II), जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	प्रोत्रति द्वारा ।	लागू नहीं होता ।

13	14
<p>प्रोत्रति: वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 2400 रु.में ऐसे स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II), जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 2400 रु.में ऐसे स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II) के रूप में और वेतन बैंड 1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु.में स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) के रूप में, दोनों भिन्नकर 13 वर्ष समिलित सेवा की है।</p> <p>दिघ्यण 1 : जहाँ ऐसे कठिनाई व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अहंक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्रति के लिए विवार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विवार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कठिनाई व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोत्रति के लिए अपनी परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>दिघ्यण 2: प्रोत्रति के लिए चूनातम अहंक सेवा की गणना करने के प्रयोगन के लिए किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, 2006 से पहले यह उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन असेग की सिफारिशों पर आधारित पुनरर्थित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, आयग की स्थिकासिंश पर आधारित तत्वानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>	<p>सूचना प्रौद्योगिकी विभाग (कार्मिक), अध्यक्ष सदस्य</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्मिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग । उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग । सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से अवर सचिव, भारत सरकार । <p>-सदस्य</p>

1	2	3	4	5	6
9. स्टाफ कार चालक श्रेणी—II	*8 (2010)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ‘ग’ अराजपत्रित अनुसंधानीय ।	वेतन बैड-1 में वेतनमान 5200-20,200/-+ग्रेड वेतन 2400 रु. ।	वयन ।	लागू नहीं होता ।
7	8	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	प्रोत्रति द्वारा ।
11	12	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।
13	14				
प्रोत्रति: वेतन बैड-1 में वेतनमान 5200-20,200/-+ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसे स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी), जिहेने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।	समूह ‘ग’ विभागीय प्रोत्रति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- 1: निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्यक्रम), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग ।	जिहेने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।	-अध्यक्ष -सदस्य	समूह ‘ग’ विभागीय प्रोत्रति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- 1: निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्यक्रम), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग ।	-अध्यक्ष नहीं होता ।
टिप्पण 1 : जहां ऐसे कर्तित्यों के संबंध में जिहेने अपनी अहंक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्रति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब किं उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक या पात्रता सेवा, अपकृत अहंक या पात्रता सेवा के अध्ये से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्हें अपने ऐसे कर्तित्यों सहित, जिहेने ऐसे अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोत्रति के लिए अपनी परिवेश की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।	2. उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग ।	3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से अवर सचिव, मारत सरकार ।	-सदस्य		
टिप्पण 2 : प्रोत्रति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन संरचना की सिफारिशों पर आधारित पुनर्विक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।					

1	2	3	4	5	6
10. स्टाफ कार चालक साधारण श्रेणी	*8 (2010) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसंधियों।	वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु।	चयन।	लागू नहीं होता।
7	8	9	10	11	
18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों/शारीरिक विशेषताओं/भूतपूर्व सेविकों के लिए शिखिल की जा सकती है।)	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अहता; (ii) मोटर कार के लिए विधिमान्य चालन अनुमति; (iii) मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान; और (iv) मोटर कार चालन का कम से कम तीन वर्ष का अनुमति।	आयुः लागू नहीं होता। शैक्षिक अहता: स्तरम् 8 में यथा विहित।	सीधे भर्ती लिए जाने वाले व्याविधियों लिए दो वर्ष।	प्रेक्षित द्वारा, जिसके न हो सकने पर खुले विज्ञापन या रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधी भर्ती जिसके न हो सकने पर प्रतियुक्त द्वारा।	

11. कलाकार 'ख'	(2010)	साधारण केन्द्रीय वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड सेवा सह 'ग', अराजपत्रित वेतन 2800 रु।	लागू नहीं होता।			
कार्यालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। अनुसारित्य।						
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।			
7	8	9	10			
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति द्वारा।			
12.	13	14.				
प्रतिनियुक्ति: 1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के एसे अधिकारी-	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।				
(क) () जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या						
(i) जिन्होंने वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 2400 रु. के पदों पर पौच वर्ष नियमित सेवा की है, या सम्पुत्त्य, और						
(ख) जिनके पास नियमितित अवृत्त हैं,						
(i) एसे विधिविक करता है, तो वर्ष से अनुनादित कार्यपाला पत्र या डिक्लोमा, जिसके अन्तर्गत छह माह का व्यवहारिक प्रशिक्षण भी सम्मिलित है। और						
(ii) एसे विधिविक करता का तीन वर्ष का अनुमय।						
विध्या-1. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संसदन में इस प्रतिक्रिये से वीक पहले घासित किसी अन्य काउर वाहन पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, तो साधारणतया विध्या-1						
से अधिक नहीं होगी।						
विध्या-2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतक आगु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।						
विध्या-3. प्रतिनियुक्ति या आगलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1. जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनर्रक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतनमान सहित एक श्रेणी में वितर्य हो गया है और वहाँ यह लागू के बल उस पद (उन पदों) पर वितरित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान दिया जाएगा। जिस तारीख से उन्हें संशोधन करने गई है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्कालीन ग्रेड वेतन/वेतनमान पर को गई सेवा समझी जाएगी।						
मूल्यांकनों के लिए:						
संशोधन बल के ऐसे कार्यकों के ग्राध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं। और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अवृत्त हैं। ऐसे कार्यक्रमों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के नियमों पर रखा जाएगा। जिस तारीख से उन्हें संशोधन बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्कालीन ग्रेड वेतन/वेतनमान पर वे रहते दिया जाएगा।						
15. अन्तिम दिन:	5.	अन्तिम दिन वेतनमान पर वे रहते दिया जाएगा।	5.	अन्तिम दिन वेतनमान पर वे रहते दिया जाएगा।	5.	अन्तिम दिन वेतनमान पर वे रहते दिया जाएगा।
	3.		3.		3.	

12. ज्येष्ठ रोतिया प्रचालक (2010)	2 साधारण केन्द्रीय सेवा समूह कार्यालय के आधार पर अनुसंधानिय परिवर्तन किया जा सकता है।	3 वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 1900. रु।	4 वेतन बैंड-1 में वेतनमान ‘ग’ वेतन 1900. रु।	5 वेतनमान।	6 लागू नहीं होता।
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोत्त्रिति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

7 लागू नहीं होता।	8 लागू नहीं होता।	9 लागू नहीं होता।	10 लागू नहीं होता।	11 प्रोत्त्रिति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
----------------------	----------------------	----------------------	-----------------------	---

प्रोत्त्रिति: वेतन बैंड-1 में वेतनमान 5200-20,200 रु.+ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे कठिनालय प्रचालक जिसके उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह ‘ग’ विभागीय प्रोत्त्रिति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- 1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्यिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग। 2. उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग। 3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से अद्य सचिव, भारत सरकार।	लागू नहीं होता।
--	---	-----------------------

टिप्पणा 1 : जहाँ ऐसे कठिनालय के संबंध में जिन्होंने अपनी अहंक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्त्रिति के लिए विचार किया जा रहा हो कहाँ उससे ज्येष्ठ व्यक्तियों के सब्बध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक या पात्रता सेवा के अधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कठिनालय क्षेत्रों सहित, जिन्होंने ऐसे अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, आगली उच्चतर श्रेणी में प्रोत्त्रिति के लिए अपनी परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	समूह ‘ग’ विभागीय प्रोत्त्रिति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- 1. निदेशक/संयुक्त निदेशक (कार्यिक), सूचना प्रौद्योगिकी विभाग। 2. उप निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग। 3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से अद्य सचिव, भारत सरकार।	लागू नहीं होता।
--	---	-----------------------

टिप्पण 2 : प्रोत्त्रिति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्मीकित वेतन सरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्वानि ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : ऐसे अधिकारियों में से, जो भारत सरकार के अन्य मंत्रालयों या विभागों या स्वशासी निकायों या पक्षिक सेवक उपकरणों में-

- जो मूल कार्डर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश

(i) पदचारण किए हुए हैं; या

(ii) ग्रेड वेतन 1800 रु में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जिहोंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साथारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतक अथु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छपन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति या आमेतन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाम केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उत्त्वन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

1	2	3	4	5	6
13. ज्येष्ठ अमिलेखपाल	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	*1 (2010) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसंचितीय।	वेतन बैंड-1 में 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु।	वेतन बैंड-1 में 5200-20,200रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु।	चयन। लागू नहीं होता।
7	8	9	10	11	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	

12	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : ग्रेड वेतन 1800 रु. में से ऐसे समूह 'ग' कमचारी जिसके उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास निम्नलिखित विविधत अहताएँ हैं, जिसके न हो सकने पर अन्य मत्रालयों या विभागों के नियमित ज्येष्ठ अभिलेखाल में से ।	13	लागू नहीं होता ।	14	लागू नहीं होता ।
(i) किसी मान्यतापाद बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य अहता । (ii) अधिकारी रखने का अनुभव ।	टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संसाधन में इस नियुक्ति से ठीक़ फहले घारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।	टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकार आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तरीख को छपने वाले से अधिक नहीं होगी ।	टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या आमलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, 2006 से पहले या उस तरीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन सरकार का विस्तार किया गया है, पर की गई नियमित सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड/वेतनमान सहित एक श्रेणी में वित्य हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रह्य है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।	भूतपूर्व सीनियरों के लिए : संसाधन बल के ऐसे कार्यक्रमों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहताएँ हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तरीख तक प्रतिनियुक्ति के निवधानों पर रखा जाएगा जिस तरीख से उन्हें सासाधन बल से नियुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।	

[फा. सं 1(1)2009-का.-III]
एन. रवि शंकर, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Information Technology)

NOTIFICATION

New Delhi, the 5th August, 2010

G.S.R. 660(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Information Technology (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2007, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Department of Information Technology, namely,—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Information Technology (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for personnel belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Pay band and Grade pay/ scale of pay.	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule-3(i) of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.
1. Upper Division Clerk.	2	General Central Service, Group C, Non-Gazetted; Ministerial.	Pay Band-I in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 2400	4 Non-selection post.	5 6	7
Educational and other qualifications for direct recruits.	8	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedees.	Period of probation, if any.	Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.		
Not applicable.		No.	10	Not applicable.	(i) Seventy five percent by promotion; and (ii) Twenty five percent by Limited Departmental Competitive Examination; (iii) Failing (i) and (ii) above, by transfer on deputation.	11
In case of recruitment by promotion, or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.				If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	14
	12				Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following:	
Promotion: Lower Division Clerk in Pay Band-I in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900 with eight years regular service in the grade.				1. Director/Joint Director (Personnel), Department of Information Technology.	Chairman	Not applicable.
Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.				2. Deputy Director, Department of Information Technology.	Member	
Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.				3 Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology.	Member	
Limited Departmental Competitive Examination: Lower Division Clerk in Pay Band-I in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 1900, with five years regular service in the grade shall be eligible to appear in the Limited Departmental Competitive Examination to be conducted in accordance with the provisions of the regulations notified in this behalf.						
By deputation : (i) From amongst those holding analogous post in a regular capacity in other Ministries or Departments of Government of India or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings; OR (ii) Lower Division Clerk in Pay Band-I in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900 with eight years regular service having experience in the field of Personnel, Establishment and Accounts matters.						
Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or some other organisation shall not ordinarily exceed three years.						

Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.

Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment:

1	2	3	4	5	6
2. Stenographer *52 (2010) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted; Ministerial.	Pay Band-I in the scale of pay of Rs.5,200-20,200 with Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants, Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/ Physically handicapped/ Ex-Servicemen in accordance with the institutions or orders issued by the Central Government).	(i) 12 th Pass, or equivalent from a recognized Board/ University. (ii) Skill Test Norms – Dictation : 10 minutes (w/ 80 w.p.m.) Transcription : 50 minutes (English) 65 minutes (Hindi) (only on computer). Note : Knowledge of English or Hindi or both at the time of recruitment is essential. The option of English or Hindi is given to the candidates at the time of recruitment. If at the time of recruitment candidates do not have knowledge of Hindi, he is required to acquire the same during his/her probation period.	8 9 10 11	Two years.	Not Applicable.	(i) Seventy five percent by direct recruitment through (a) Staff Selection Commission; or (b) Open advertisement; or (c) Employment Exchange; (ii) twenty five percent by Limited Departmental Competitive Examination; (iii) failing (i) and (ii) above, by deputation.

12	13	14
Limited Departmental Competitive Examination: Lower Division Clerk in Pay Band-I in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900 with three years regular service in the grade and possessing knowledge of shorthand and typewriting shall be eligible to appear in the Limited Departmental Competitive Examination to be conducted in accordance with the provisions of the regulation notified in this behalf.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following:-	Not applicable.
By deputation : From amongst those holding analogous post in a regular capacity in other Ministries or Departments of Government of India or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings.	1. Director/Joint Director (Personnel), Department of Information -- Chairman Technology. 2. Deputy Director, Department of Information -- Member Technology.	
Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall not ordinarily exceed three years.		
Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application.	3. Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology. -- Member	
Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an Officer prior to the 1 st day of January,2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.		
For Ex-Serviceman:		
3. Receptionist *1(2010) * Subject to variation dependent on workload.	2 General Central Service, Group C. Non-Guaranteed, Non-Ministerial	3 Pay Band-I in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs.2400 4 5 6 Not applicable. Not applicable.
7 Not applicable.	8 Not applicable.	9 Not applicable. 10 Not applicable. 11 By deputation.
12	13	14 Not applicable Not applicable.
Deputation:- Officers of the Central Government – holding analogous post on regular basis; or		
(i) Upper Division Clerk in Pay Band-I in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 2400 having proficiency in English Language; or		
(ii) Lower Division Clerk in Pay Band-I in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900 with eight years regular service in the grade and having proficiency in English Language.		
(iv) Knowledge of Computer Operations such as usage and operations of PC, word processing, internet and e-mailing.		
* For persons with disabilities		
Preference shall be given to persons with orthopedic disabilities.		
Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall not ordinarily exceed three years.		
Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.		

Note 3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

For Ex-Serviceman:
The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.

1	4 Senior Reprographer	*2 (2010) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service , Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 2400	Selection post.	Not applicable
7	Not applicable.	8 Not applicable.	9 Not applicable.	10 Not applicable.	11 By promotion, failing which by deputation.	14

12	Promotion: Xerox Operators in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900 with eight year regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following:	Not applicable.
13	Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.	1. Director/Joint Director (Personnel), Department of Information Technology.	-- Chairman
14	Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay scale extended based on the recommendations of the Commission.	2. Deputy Director, Department of Information Technology.	-- Member
	Deputation: Officers of the Central Government holding analogous post on regular basis OR Xerox Operator in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs. 5200-20,200 plus grade pay of Rs. 1900 with eight year regular service in the grade.	3. Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology.	-- Member

Note 1: The Departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Note 2: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall not ordinarily exceed three years.

Note 3: The maximum age limit for appointment for deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission

recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	For Ex-Serviceman:	The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.											
5. Library Clerk	* 2(2010) * Subject to variation dependent on workload.		General Central Service Group C. Non-Gazetted, Ministerial.		Pay Band I in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 1900		4	5	6	Not applicable.	Not applicable.		
1	2	3	7	8	(i) 12 th Pass (Relaxable for Government servants, Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/ Physically handicapped/ Ex-Serviceman in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(ii) equivalent qualification from a recognised Board or University, and (iii) Certificate in Library Science from a recognised Institution Note: Knowledge of English or Hindi or both at the time of recruitment is essential. The option of English or Hindi is given to the candidates at the time of recruitment. If at the time of recruitment candidates does not have knowledge of Hindi, he is required to acquire the same during the probation period.	9	10	11	(i) By direct recruitment through, (a) Staff Selection Commission; or (b) Open advertisement; or (c) Employment Exchange. (ii) failing above, by deputation			
12							13			Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following:-			
										1. Director/Joint Director (Personnel), Department of Information Technology.	Chairman		
										2. Deputy Director, Department of Information Technology.	Member		
										3. Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology.	Member		

recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit shall extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

For Ex-Serviceman:

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange and for open advertisement shall be the last date up to which the Employment Exchange and in the open advertisements is asked to submit.

By deputation: From amongst those holding analogous post in a regular capacity in other Ministries or Departments of Govt. of India or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings having the requisite qualification mentioned in column 8.

Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall not ordinarily exceed three years.

Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

1	2	3	4	5	6
1	2	3	4	5	6
6. Xerox Operator * 5(2010) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-I in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 1900	Pay Band-I in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 1900	Selection post.	Not Applicable.
Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants, Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/ Physically handicapped Ex-Serviceman in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential	8	Not applicable.	Two years.	By promotion failing which by direct recruitment.
Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangj Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange and for open advertisement shall be the last date up to which the Employment Exchange and in the open advertisements is asked to submit.	7	(i) 12 th pass or equivalent qualification from a recognised Board or University; and (ii) Knowledge of operation and maintenance of Xerox or Reprography or Photocopy machine Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes (i) Scheduled Tribes or at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	9	10	11
Promotion Group 'C' employees Pay Band-I in the scale of pay of Rs.5200-20,200 and Grade of Rs. 1900 having three years regular service and possessing the qualifications prescribed at (ii) in Col. No.8. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying eligibility service. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.	12	13	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following: 1. Director/Joint Director (Personnel), Department of Information Technology. 2. Deputy Director, Department of Information Technology. 3. Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology.	14	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	
7	* 3(2010) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Pay Band-I in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable.	Not applicable.	
Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants, Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/ Physically handicapped/ Ex-Servicemen in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	7	Essential (i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University. (ii) Possession of a valid commercial Driving License for Motor Cycle. (iii) Knowledge of motor mechanism, the incumbent should be able to repair the minor defects in the vehicle. (iv) Experience of driving motorcycle for atleast three years. Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange and for open advertisement shall be the last date up to which the Employment Exchange and in the open advertisement is asked to submit.	8	Not applicable.	Two years.	By transfer on deputation failing which by direct recruitment through open advertisement or Employment Exchange.
12	13	Group 'C' Departmental consisting of the following: 1. Director/Joint Director (Personnel), Department of Information Technology. 2. Deputy Director, Department of Information Technology. 3. Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology.	Promotion Committee	14	Not applicable.	

Transfer on deputation: From amongst Group C employees with Grade Pay of Rs. 1800 of Department of Information Technology who have rendered three years regular service in the Grade and possess qualifications specified under column 8, failing which from regular Despatch Riders from other Ministries/Departments of Government of India.

Note 1: The Period of deputation held against another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall not ordinarily exceed three years.

Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

For Ex-Serviceman:

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.

1	2	3	4	5	6
8. Staff Car Driver Grade-I	* 9(20)(i) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group C, Non-Garretted, Non- Ministerial	Pay Band-1 in the scale of pay of Rs. 5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 2800	Selection post.	Not applicable.
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.	
12	13	14			
Promotion Staff Car Driver (Grade II) in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200- 20,200 plus Grade Pay of Rs. 2400 with five Years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following: 1. Director/Joint Director (Personnel), Department of Information Technology. 2. Deputy Director, Department of Information Technology. 3. Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology. OR A combined service of 13 years as Staff Car Driver (Grade-II) in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 2400 and Staff Car Driver (Ordinary Grade) in Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200- 20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900 put together.	Chairman — Member — Member			
	Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.				
	Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.				

1	2	3	4	5	6
9. Staff Car Driver Grade-II	* 8(2010) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-I in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 2400	Selection post.	Not applicable.
7	8	9	10	11	12
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.	
13	14				
Promotion Staff Car Driver (Ordinary Grade) in Pay Band-I in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900 with eight years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following:				Not applicable.
Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.	1. Director/Joint Director (Personnel), Department of Information Technology.	— Chairman			
Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay, pay scale extended based on the recommendations of the Commission.	2. Deputy Director, Department of Information Technology.	— Member			
	3. Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology.	— Member			

1	2	3	4	5	6	
10. Staff Car Driver Ordinary Grade	* 8(2010) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group C Non-Gazetted/Non- Ministerial	Pay Band-I in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs.1900	Selection post.	Not applicable.	
7	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants, Scheduled Caste/ Scheduled Tribe/ Other Backward Classes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). Note 2: The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange and for open advertisement shall be the last date up to which the Employment Exchange and in the open advertisement is asked to submit.	Essential : (i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University. (ii) Possession of valid Driving License for Motor Car. (iii) Knowledge of motor mechanism; and (iv) Experience of driving motor car atleast for three years. Desirable (i) Three years service as Home Guard Civil Volunteers. Note: Knowledge of English or Hindi or both at the time of recruitment is essential. The option of English or Hindi is given to the candidates at the time of recruitment. If at the time of recruitment candidates does not have knowledge of Hindi, he is required to acquire the same during his probation period.	8	9	10	11
	Promotion Despatch Riders in Pay Band-I in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1900 and Group C employees in grade pay of Rs.1800 of the Department of Information Technology possessing the qualifications prescribed under column 8. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying eligibility service. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission. By deputation : From amongst officers of the Ministries or Departments of Government of India or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings: (i) holding analogous post in a regular basis in the parent cadre/ department; or (ii) Group C employees in grade pay of Rs.1800 with three years regular service in the grade.	12	13	14	14 Not applicable.	
	Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or in some other shall not ordinarily exceed three years. Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.		1. Director/Joint Director (Personnel), Department of Information Technology. — Chairman 2. Deputy Director, Department of Information Technology. — Member 3. Under Secretary to the Government of India from a Ministry or a Department other than the Department of Information Technology. — Member			

Note 3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

For Ex-Serviceman:

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.

1	2	3	4	5	6
11. Artist 'B'	* 1 (2010) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 2800	Not applicable.	Not applicable.
7	8	9	10	11	12
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation.	Not applicable.
					13
					14

Deputation:

1. Officers of the Central Government or State Government
 - (a) holding analogous post on regular basis; or
 - (i) with five years regular service in posts in the Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent; and
 - (ii) with five years regular service in posts in the Pay Band-1 in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent; and
 - (b) possessing the following qualification:
 - (i) A certificate or diploma in Commercial Art of not less than two years duration including practical training of six months and
 - (ii) Possessing three years experience of Commercial Art.

Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or in some other Organization shall not ordinarily exceed three years.

Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application.

Note 3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

For Ex-Serviceman:

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.

1	12. Senior Roneo Operator	* 2(2010) * Subject to variation dependent on workload.	2	3 General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	4 Pay Band-I in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 1900	5 Selection post.	6 Not applicable.
7	Not applicable.	8 Not applicable.	9 Not applicable.	10 Not applicable.	11 By promotion failing which by deputation.		
12	13	14 Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following:					
Promotion							
Junior Roneo Operator in Pay Band-I in the scale of pay of Rs.5200-20,200 plus Grade Pay of Rs. 1800 with three years regular service in the grade.							
Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.							
Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.							
By deputation : From amongst officers of the Ministries or Departments of Government of India or Autonomous Bodies or Public Sector Undertakings:							
(i) holding analogous post in a regular basis in the parent cadre/ department; or							
(ii) Group C employees in grade pay of Rs.1800 with three years regular service in the grade.							
Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall not ordinarily exceed three years.							
Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application.							
Note 3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st day of January, 2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.							

1	2	3	4	5	6
13. Senior Record Keeper	* I(2010) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-I in the scale of pay of Rs.5200-20,200 with Grade Pay of Rs. 1900	Selection post.	Not applicable.
7	8	9	10	11	12
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation.	Not applicable.
				13	14
				Not applicable.	Not applicable.

Transfer on deputation: From amongst Group C employees with Grade pay of Rs.1800 who have rendered three years regular service in the grade and possess qualifications specified under, failing which from regular Senior Record Keepers from other Ministries or Departments.

i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University;

ii) Experience in record keeping.

Note 1: The Period of deputation including period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or in some other organisation shall not ordinarily exceed three years.

Note 2: The maximum age limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January,2006 on the date from which the revised pay structure based on the Sixth central pay commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

For Ex-Serviceman:

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be considered on re-employment.

[F. No. I(1)/2009-Pers.- III]
N. RAVI SHANKER, Jt. Secy.